

**U C H W A Ł A Nr 19.III.2014
RADY GMINY WIĄZOWNA
z dnia 22 grudnia 2014 roku**

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Wiązowna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz.594 z późn. zm.), w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.), Rada Gminy Wiązowna uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie za pracę Wójta Gminy Wiązowna Pana Janusza Budnego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 5.700 zł (słownie: pięć tysięcy siedemset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - 1.900 zł (słownie: tysiąc dziewięćset złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 25 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 1.900 zł (słownie: tysiąc dziewięćset złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 1.140 zł (słownie: tysiąc sto czterdzieści złotych).

§ 2.

Traci moc uchwała nr 6/III/10 Rady Gminy Wiązowna z dnia 20 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia za pracę dla Wójta Gminy Wiązowna.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Wiązowna.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 9 grudnia 2014 roku.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Renata Falińska

Uzasadnienie
do uchwały 19.III.2014 Rady Gminy Wiązowna
w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Wiązowna.

Wynagrodzenie Wójta Gminy podobnie jak innych pracowników samorządowych ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050 z późn. zm.).

Zgodnie z:

- art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.),
- art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202),
- do obowiązków Rady Gminy należy ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta w drodze uchwały.

Uchwałę przygotowano zgodnie z obowiązującą dla gmin do 15 tys. mieszkańców tabelą stawek wynagrodzeń, w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta a zgodnie z § 6 rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych może on wynosić nie mniej niż 20% i nie więcej niż 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W uchwale przyjmuje się dodatek specjalny w wysokości 25 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Maksymalne wysokości wynagrodzenia wskazane w załączniku nr 3 do rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych wynoszą:

- wynagrodzenie zasadnicze - 5.900 zł
- dodatek funkcyjny - 1.900 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Kwota bazowa na rok 2014 wynosi 1.766,46 zł, zatem maksymalne wynagrodzenie miesięczne Wójta nie może przekroczyć kwoty 12.365,22 zł.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Renata Falińska